

Mededeling

Wij ontvingen onderstaande mededeling van de Raad van Bestuur, met het verzoek deze te publiceren:

" Gisteren werd het op 15 oktober j.l. afgebroken overleg hervat.

Allereerst hebben wij de werknemersorganisaties geïnformeerd over de resultaten 1979 (tot en met oktober), alsmede over de verwachtingen over geheel 1979 en voor 1980. Voor 1980 is daarbij rekening gehouden met een volledige en tijdige uitvoering van de bekendgemaakte voorgenomen besluiten voor Wormer en Wapenveld. Op grond van deze resultaten en verwachtingen is onzerzijds gesteld, dat de ernst van de situatie nog verder toeneemt, omdat de verliezen in enkele bedrijfsonderdelen zo oplopen, dat zij niet meer door de onderneming gedragen kunnen worden. In dit verband is tevens medegedeeld dat over de financiering van de herstructureringsplannen nog geen zekerheid bestaat.

Uitgangspunt voor de hervatting van het overleg was onze brief aan de vakbonden, waarin wij stelden wel degelijk te willen praten over het totaalbeeld van de werkgelegenheid in het concern en de ontwikkeling daarvan. Helaas is er ons inziens ook niet te ontkomen aan het bespreken van de negatieve sociale consequenties van de reorganisaties.

Wij hebben vastgehouden aan onze mening dat door ons aan de werkgelegenheid een belangrijke rol in de beleidsbepaling wordt toegekend en dat wij dat in het verleden ook hebben waargemaakt.

Wij menen echter dat die rol niet allesoverheersend kan en mag zijn. Zoals eerder gezegd, staat thans de continuïteit van de totale werkgelegenheid op het spel, indien voor de verliesgevende onderdelen geen maatregelen worden genomen.

Wij hebben de werknemersorganisaties gezegd in de huidige omstandigheden bereid te zijn om nu afspraken over de werkgelegenheid te maken en zelfs voor langere dan de gebruikelijke termijn. Deze afspraken zouden het overgrote deel van de vestigingen kunnen betreffen en daarmee het grootste deel van de werkgelegenheid in het concern.

De vakbonden blijven van mening dat de werkgelegenheid onvoldoende plaats krijgt in het beleid voor langere termijn. In dat kader bestaat er aan hun kant geen behoefte aan concrete werkgelegenheidsafspraken.

Voorts is dieper ingegaan op de situatie van Wormer. Er is o.a. uiteengezet wat de opgezette studie voor de PM 11 en PM 22 inhoudt. Deze studie betreft de marktmogelijkheden, de technische- en bemanningsvraagstukken en eventueel als uitvloeisel daarvan ook de positie welke de fabriek - al of niet binnen Van Gelder Papier verband - zou kunnen innemen.

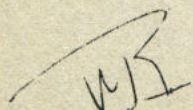
Voor Wapenveld is medegedeeld dat de voorgenomen reorganisatie zonder gedwongen ontslagen kan worden gerealiseerd, dat de ondernemingsraad vooralsnog negatief heeft geadviseerd en dat dit advies thans door de onderneming wordt bestudeerd.

De werknemersorganisaties hebben van hun kant vastgesteld dat de mogelijkheid om invloed uit te oefenen op de voorgenomen besluiten bijzonder klein is. Wij erkennen dat - mede op grond van de resultaatontwikkeling - de marges voor beïnvloeding verder zijn versmald, sinds medio augustus j.l. het overleg begon.

De werknemersorganisaties hebben ons medegedeeld, dat zij met de inhoud van het overleg teruggaan naar hun achterban en vervolgens hierop bij ons terug zullen komen.

Wij zullen het overleg met de Centrale Ondernemingsraad en met de Plaatselijke Ondernemingsraden te Wormer en Wapenveld voortzetten. O.a. zal op korte termijn een nader gesprek plaatsvinden met de Plaatselijke Ondernemingsraad Wormer, waarin de visie van de divisiedirectie op de asbest-marktontwikkelingen in detail aan de orde kan komen,

Ter zake van onze wens een gesprek met de vakbonden te hebben over een gewijzigd Sociaal Begeleidingsplan (annex afvloeiingsregeling), dat van 1 januari a.s. af toepassing kan vinden, is afgesproken dat dit op 11 december a.s. zal plaatsvinden. De werkingsduur van het huidige plan loopt - door onze opzegging - namelijk slechts tot 31 december a.s. "



De directeur.