

B I J L A G E: A. de Jong

Dossiernummer: J/LV/73.23.00(08) Datum van het gesprek: 6 mei 1976

Gesproken met: directie van Van Gelder Papier

Bedrijfstak: papierindustrie

Aanwezig: voor V.G.P.: Dhr. Hebly- Raad van Bestuur
Dhr. Werningh Cöster- Dir. Personeelszaken
Dhr. Bijvank- Adj. Dir. Personeelszaken
Dhr. Wentink- Hoofd Personeelszaken
Dhr. Van Horn-Personeelszaken
Dhr. Van Loon-Secr. Raad van Bestuur

voor V.V. : Dhr. Weidenaar + Reinders (Industriebond CNV)
Dhr. Addink (Industriebond NKV)
Dhr. A.v.d.Veen + de Jong (Industriebond NVV)
Dhr. Wienen (Unie B.L.H.P.)
Dhr. Van Reenen + Sijlmans (V.H.P.-V.G.P.)
Dhr. Van Arnhem (A.N.G.B)
Dhr. Van Kesteren (Chr. Graf. Bond)
Dhr. Haesenbos (Kath. Graf. Bond)

Regelingen ter bevordering van de mobiliteit en flexibiliteit

Aan de hand van het schrijven d.d. 28 april 1976 van Van Gelder Papier worden de volgende afspraken gemaakt.

- 1) Overplaatsing naar een lager betaalde functie
 - De Grafische C.A.O. zal worden gevolgd, dat wil zeggen dat het salaris van de betrokken werknemers welvaartsvast wordt gegarandeerd. Het verschil van vroegere en huidige indeling wordt uitgedrukt in een toeslag die welvaartsvast zal zijn.
 - Deze toeslag zal worden afgebouwd met individuele reële verhogingen (hogere indeling van de desbetreffende functie, promotie e.d. met uitzondering van een eventuele hogere beloning op grond van ploegendienst).
 - Herclassificatie in negatieve zin zal geen rol spelen;
 - Een zogenaamde perspectief-garantie (het tegoed aan functiejaarenverhogingen op grond van de vroegere indeling) was niet te realiseren.
- 2) Verplaatsing naar een lager betaalde dienst

Naast de bestaande regelingen in de C.A.O.'s welke bij V.G.P. van toepassing zijn, zal daaraan voorgaand voor een periode van: 6 maanden 100% worden doorbetaald; + 3 maanden 90% worden doorbetaald.
- 3) Overplaatsing, gepaard gaande met verhuizing

Het bestaande percentage van 9% blijft ongewijzigd; het minimum van f 4000,-- wordt met 25% verhoogd, zodat het minimum op f 5000 (fiscaal onbelast) wordt gebracht.
- 4) Overplaatsing, gepaard gaande met verhuizing

Zolang de verhuizing nog geen feit is, zal de regeling, die gehanteerd wordt bij detachering, van toepassing zijn. (De v.v. ontvangt een uitgewerkt voorstel).

De vakbonden krijgen het geheel op schrift toegezonden, waarna de regelingen met onze leden-werkzaam in de vestiging Apeldoorn op 14 mei a.s. zal worden besproken. In verband met de loonmaatregel wordt door V.G.P. aangedrongen om over deze garantieregelingen geen publicaties te verrichten (daar dit in het belang van de betrokken werknemers is, gaan de vakorganisaties met deze gedragslijn accoord). Pas na de uitspraak van deze vergaderingen zal het overleg binnen V.G.P. worden voortgezet.

Regeling bij ontslag wegens bedrijfsredenen

Nadat de vakbonden te kennen hebben gegeven dat men accoord gaat met de regeling bij ontslag wegens bedrijfsredenen, behoudens de samenstelling van de commissie voor wat betreft het aantal bestuurders genoemd in artikel 25, zegt V.G.P. toe dit schriftelijk aan alle betrokken partijen te bevestigen.

Onderling beraad

- Met betrekking tot de brief van de V.H.P.-V.G.P., over een aparte C.A.O. voor het H.P. wordt besloten over \pm 1 maand te reageren of aan de wens van de V.H.P.-V.G.P. tegemoet moet worden gekomen.
- Met betrekking tot het sociaal-begeleidings-plan wordt besloten een tekst-commissie in te stellen. Deze zal bestaan uit de heren Van Reenen en De Jong. Als de commissie klaar is zal aan alle collega's en het dagelijks bestuur van de C.O.R.-V.G.P. een toelichting worden gegeven, zodat daarna het overleg met V.G.P. kan worden geopend

Afschriften aan: A.v.d. Veen-Dk. Rheden; W. Wemmers - Dk. Velsen;
J. v. Otterloo - H.B. ; C.C.C. + plaatsvervangers
voorzitters B.L.G.; Dhr. van Ewijk- Rhenen.