



Er bestaat een oud gezegde, dat luidt: „Het eerste recht van de mens is welkom zijn”.

Dit betekent, dat hij zich in iedere omgeving, waar hij genood binnentreedt, thuis moet kunnen voelen.

Zeer zeker geldt dit, wanneer het gaat om een nieuwe werknemer, die het bedrijf, waaraan hij zijn krachten zal gaan wijden, binnenkomt. Hij vooral moet er van doordrongen zijn, dat hij welkom is, maar om dit te bewerkstelligen is het nodig, dat hij iets van de omgeving afweet, waarin hij zal komen te verkeren.

Dit boekje wil een kennismaking zijn; een eerste handdruk, die het u zal vergemakkelijken uw weg in ons bedrijf te vinden. Het kan u helpen om zo spoedig mogelijk over het gevoel van onwennigheid heen te komen. Het kan een leidraad zijn bij het bestuderen van de mogelijkheden in ons bedrijf. Het kan u vertellen, hoe we het gewend zijn en wat wél mag en wat niet.

Wij hopen dat dit boekje u behulpzaam zal zijn bij het binnentreden in onze bedrijfsgemeenschap, waarin u uw taak zult gaan verrichten.

U kunt die niet alléén volbrengen, maar uitsluitend in samenwerking met diegenen, die reeds in ons bedrijf werkzaam zijn, uw en onze medewerkers.

Moge de tijd leren, dat zowel u als wij de thans aangegane verbintenis als een voorrecht kunnen beschouwen.

DE DIRECTIE



Foto Jospe

Het Prinsenhof

Dit is de molen, door ons in 1955 aangekocht, waarmee reeds in de 18e eeuw gerst tot gort werd gepeld, dat wil zeggen, wanneer er wind was natuurlijk, want de produktie was geheel afhankelijk van de weersomstandigheden.

Het waren de gebroeders Albert en Ko Laan, die in het jaar 1893 als eersten in ons land de stoute schoenen aantrokken en met behulp van stoom een gerstpellerij in werking stelden. Een revolutionaire daad was dit, die vele omstanders het hoofd deed schudden, maar de tijd heeft geleerd, dat de pioniers het bij het rechte eind hadden, want de machinale bewerking schiep tal van mogelijkheden voor het vervaardigen van allerlei soorten gort in grote hoeveelheden.

Zo is de firma Gebroeders Laan tot stand gekomen.

De stoempellerij is trouwens niet hun enige primeur geweest in ons goede vaderland. In 1911 brachten zij opnieuw de buitenwereld in opschudding door het stichten van de eerste havermoutfabriek. Vooral in de eerste wereldoorlog heeft deze fabriek zijn bestaansrecht aangetoond, want in die jaren was de bevolking geheel van binnenlandse voorzieningen afhankelijk.

Een pellerij, waar reeds gerst en haver voor de consument werd verwerkt, zou niet volledig zijn, wanneer er niet ook rijst gepeld zou worden. In 1920 werd met deze werkzaamheden een aanvang gemaakt.

Zo zijn we langzamerhand van een goede oude tijd terecht gekomen in een betere nieuwe, waarin de firma Gebroeders Laan onder de naam N.V. Koninklijke Pellerij Mercurius voorheen Gebroeders Laan kwaliteitsprodukten uit granen vervaardigt, waarmee kopers in eigen land en in het buitenland zijn gediend.

Geleverd wordt niet alleen aan grote afnemers, maar vooral ook in kleinverpakking via grossier/detailhandel aan de consument.

Gebrs. Laan havermout bestond aanvankelijk uit de grove of normaalkokende havermout. Omstreeks 1930 werd de fabricage van vlugkokende havermout ter hand genomen, die toen reeds in kleinverpakking op de markt werd gebracht onder het merk Mercurius Havermout.

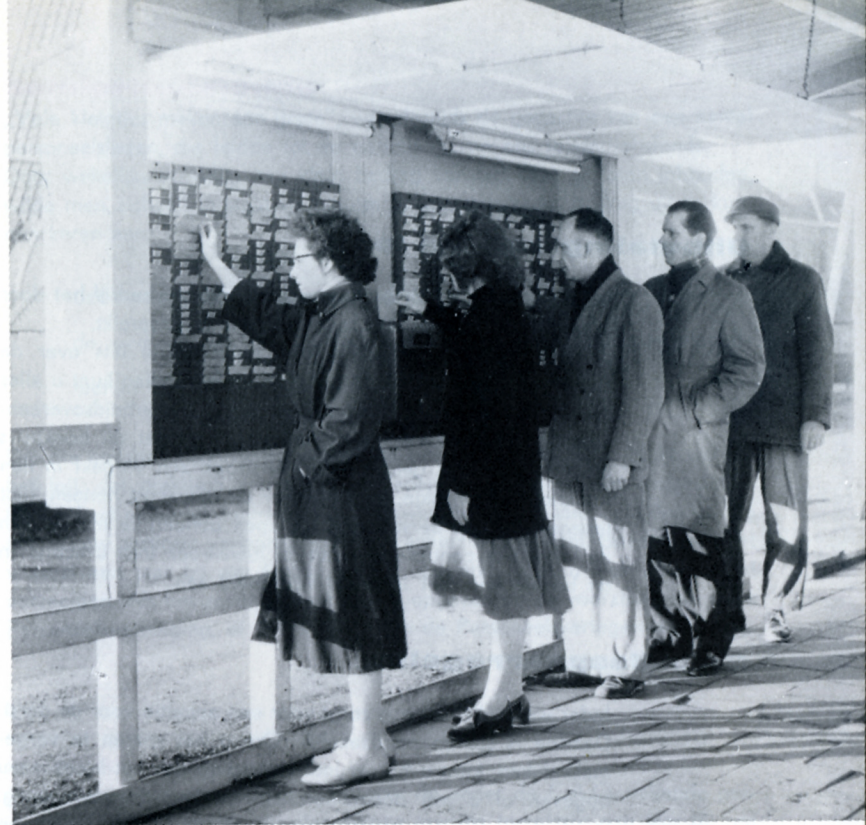
In 1956 zijn wij er als eerste ter wereld in geslaagd om havermout te fabriceren, die niet meer gekookt behoeft te worden, de thans bekende Lassie Klaar Havermout.

Een jaar tevoren was ons bedrijf er al in geslaagd om gort te fabriceren, die vlugger klaar was dan de reeds bestaande soorten, de zogenaamde Lassie Vluggort.

Sinds 1954 worden al onze verpakte produkten op de markt gebracht onder het merk LASSIE.

Naast de fabricage van de verschillende Lassieprodukten is ons bedrijf in 1951 begonnen met de import van de wereldvermaarde Kellogg's Corn Flakes en drie jaar later met die van Kellogg's Rice Krispies. In datzelfde jaar zijn wij begonnen met deze beide produkten in ons eigen bedrijf te vervaardigen. Tenslotte nog een enkel woord over onze activiteiten op het gebied van de rijst. Het betreft de Lassie Toverrijst, die door ons is vervaardigd en waarvan de grote voordelen zijn, dat de kooktijd is bekort en bovendien mislukking als gevolg van niet droogkoken uitgesloten is.

Het behoeft geen betoog, dat al deze nieuwe vindingen nimmer tot stand zouden zijn gekomen zonder onze wetenschappelijke staf, die in haar laboratorium voortdurend blijft zoeken naar verbeteringen en vernieuwingen van onze verschillende produkten.



Indiensttreding

Nu u enigszins op de hoogte bent van wat er in ons bedrijf wordt vervaardigd, kunnen we nader aandacht gaan besteden aan het meer praktische gedeelte van onze kennismaking.

Op het tijdstip, dat in uw aanstellingsbrief is vermeld, zult u in ons bedrijf worden ontvangen door de Personeelschef of diens vertegenwoordiger, die u nog een aantal verdere bijzonderheden over het bedrijf en de mensen, die daarin werken, zal vertellen. Op dezelfde dag zal ook het indiensttredingsformulier worden ingevuld. De gegevens, die daarop vermeld moeten worden, heeft de administratie nodig in verband met de loonbetaling.

Met het oog hierop moet u de eerste dag derhalve meebrengen: Uw rentekaart en, indien u gehuwd bent, uw kinderbijslaglijsten en uw trouwboekje. Dat laatste kunt u natuurlijk dezelfde dag weer mee naar huis nemen.

Gehuwde dames en ook jongens en meisjes beneden de achttien jaar, die bij ons komen werken, moeten bovendien hun arbeidskaart inleveren.

Wanneer al deze papieren rompslomp achter de rug is, gaat u naar de afdeling, waar u komt te werken.

Daar zal de afdelingschef u wegwijs maken betreffende de werkzaamheden, die u zult gaan verrichten.



Uitbetaling van het loon

Iedere dinsdag wordt bij het verlaten van het bedrijf het door u verdiende loon in een loonzakje aan u uitgereikt.

Bij het sollicitatiegesprek hebt u natuurlijk al iets over de samenstelling van dat loon gehoord en bovendien kunt u alles haarfijn te weten komen uit de collectieve arbeidsovereenkomst (c.a.o.), waarvan de tekst u tegelijk met dit boekje is toegezonden. Het geld en de loonstrook zijn verpakt in een doorzichtig loonzakje, zodat u voor de ontvangst meteen kunt tekenen en niet eerst het zakje open hoeft te maken, om de inhoud te controleren. Van de loonstrook treft u achter in dit boekje een niet ingevuld voorbeeld aan.

Bedrijfsspaarregeling

Ieder weldenkend mens zorgt voor een appeltje voor de dorst. Daartoe is sparen noodzakelijk. Om u het sparen te vergemakkelijken, kunt u bij uw indiensttreding aan het loonbureau opgeven of u wilt deelnemen aan de bedrijfsspaarregeling. Deze deelneming geschiedt uiteraard geheel op basis van vrijwilligheid. Wanneer u meedoet, wordt door onze administratie wekelijks van het loon een door u te bepalen bedrag afgehouden en gestort op een rekening bij de Rijkspostspaarbank. Jaarlijks krijgt u een opgave van het door u gespaarde bedrag en de daarop gekregen rente. „Dat kan ik zelf ook”, zult u zeggen, maar we zijn er nog niet. Het aardige van onze bedrijfsspaarregeling is namelijk dat het bedrijf ieder jaar bij wijze van spaarpremie het door u gekweekte rentebedrag verdubbelt, zodat u als beloning voor uw spaarzaamheid jaarlijks een dubbele rente op uw rekening ziet bijgeschreven.

Tegemoetkoming reiskosten

Voor degenen, die niet in de naaste omgeving van ons bedrijf wonen, is een regeling getroffen, waarbij zij een bepaald bedrag (de grootte is afhankelijk van de afstand woonplaats-bedrijf) krijgen uitbetaald als tegemoetkoming in de reiskosten. De uitkering van dit bedrag geschiedt gelijktijdig met de loonbetaling.

Solidariteitsfonds

„Vele kleintjes maken één grote”, was destijds de gedachte van een aantal personeelsleden, die leidde tot de oprichting van ons solidariteitsfonds.

Door wekelijks vrijwillig een klein bedrag van het loon te laten inhouden, wilde men zichzelf in staat stellen om telkens een groot bedrag uit te kunnen keren aan:

deelnemers, die met pensioen gaan, of

de weduwe van de deelnemer, die vóór zijn pensioengerechtigde leeftijd komt te overlijden.

Dat die solidariteitsgedachte onder ons personeel sterk leeft, blijkt wel uit het feit, dat praktisch alle personeelsleden bij dit fonds zijn aangesloten. Ook u kunt natuurlijk toetreden, op voorwaarde dat u ouder bent dan twintig jaar en uw zestigste verjaardag nog niet achter de rug hebt. Bovendien moet u eerst een jaar bij ons bedrijf hebben gewerkt, voor u zich als lid kunt aanmelden. Als het zover is, kunt u zich opgeven bij de voorzitter van onze Personeelsvereniging, of aan een lid van de Personeelsvertegenwoordiging.

Pensioenfonds

In de maand juli van elk jaar wordt aan de onder de C.A.O. vallende personeelsleden, die ouder zijn dan twintig jaar en tenminste een jaar bij ons in dienst zijn geweest, de vraag gesteld of zij deel willen nemen aan het pensioenfonds. Uit de deelnemers aan dit fonds is een bestuur gekozen, dat zorgt voor een goed beheer. De namen van de bestuursleden krijgt u op bij uw indiensttreding en van een van hen kunt u alles te weten komen over de aan het lidmaatschap verbonden rechten en plichten.

Het pensioenfonds wordt dus geheel door het eigen personeel beheerd en de betalingen daarvan zijn wettelijk gewaarborgd. De premie, die voor deze oudedagsvoorziening wordt betaald, komt volledig voor rekening van het bedrijf.

Deelneming aan dit fonds geeft u dus bij pensionering recht op:

1. Het bodempensioen van de staat.
2. Ouderdomsrente (tegen inlevering van de laatste rentekaart)
3. Het door het bedrijf voor u gekweekte pensioen.



PORTIER

NIJMEWEG

KANTOOR

VEERDIJK

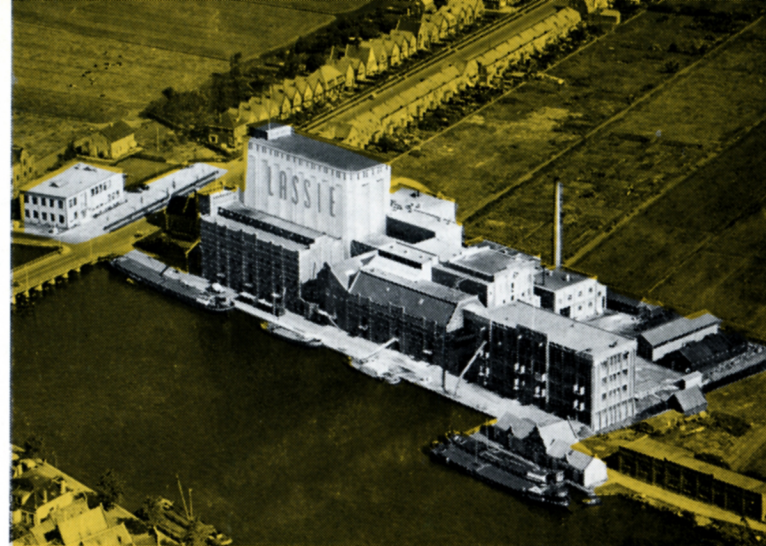
ZAAN

- a Werkplaatsen technische dienst
- 1 Pakhuizen
- 2 Brandweer
- 3 Kellogg's

- 4 Bedrijfsbureau
- 5 Kantine
- 6 Lostoren
- 7 Gortfabriek

- 8 Ketelhuis
- 9 Reiniging
- 10 Haverhoutfabriek
- 11 Silo

- 12 Pakkamer
- 13 Personeelschef en tekenkamer
- 14 Rijwielstalling
- 15/16 Loodsen
- 17 Proeffabriek



Veiligheid

Ons bedrijf heeft een zeer laag ongevalspercentage. Door de Directie zijn uit ons personeel deskundigen benoemd, die tot taak hebben de veiligheid in ons bedrijf te bevorderen. Willen zij deze taak naar behoren kunnen vervullen, dan hebben zij ieders daadwerkelijke steun nodig (ook de Uwe)!

In dit verband is het nuttig u er op te wijzen dat u, wanneer u in ons bedrijf omstandigheden zou aantreffen, die naar uw mening de veiligheid van uzelf en anderen in gevaar brengen, zich terstond in verbinding moet stellen met uw chef, die dit met de deskundige(n) zal opnemen.

Ongevalsemelding

Natuurlijk blijft ondanks alle goede maatregelen ook bij ons het ongeluk in zijn bekende kleine hoekje zitten. Mocht er zich dus onverhoopt een ongeval voordoen, dan heeft iedere werknemer de verplichting — ook al heeft hij geen letsel opgelopen — om van het gebeurde terstond zijn chef in kennis te stellen.

Deze zal er dan zorg voor kunnen dragen, dat de onveilige situatie zo spoedig mogelijk uit de wereld wordt geholpen.

Indien u letsel oploopt, dient u zich — ook al lijkt de

verwonding nog zo gering — te voegen bij de portier-verbandmeester. Is tenslotte het ongeval van dien aard dat doktershulp niet gemist kan worden, dan moet hiervan de chef in kennis worden gesteld. In dat geval moet er namelijk een ongevalsformulier worden ingevuld en krijgt u tevens inlichtingen omtrent de controlevoorschriften.



Doktersbezoek

Wanneer u genoodzaakt bent om in werktijd naar uw dokter te gaan, dient u dit tevoren met uw chef te overleggen. Indien uw chef hiermede accoord gaat en u het verzuim beperkt houdt, dan zal u dit niet in uw loonzakje merken.

Ziektemelding

Als u ziek bent, dient u dit terstond telefonisch aan het bedrijf te laten weten. U kunt de boodschap aan de telefoniste of de portier op laten geven. Wanneer u hiermee **niet** wacht, bent u tenminste verzekerd van de wettelijke uitkering van het ziekgeld, nl. 80 % van het loon met inachtneming van twee carenzwerkdagen. Bij indiensttreding ontvangt u het ziektereglement ter tekening, waarin de voorwaarden en controlevoorschriften zijn vastgelegd. Onze lekencontroleur zal u, wanneer u ziek bent, zo snel mogelijk bezoeken en neemt ook de administratieve maatregelen, die nodig zijn in verband met de uitkering van het ziekgeld.

100 % regeling

Wanneer u drie maanden bij ons in dienst bent, keren wij bij ziekte het normale loon uit, d.w.z. dat het bedrijf dan over de twee carenzwerkdagen en de duur van de ziekte het ziekgeld aanvult tot de volle 100 % van het loon.

Om misbruik van deze gunstige regeling te voorkomen, is door de personeelsvertegenwoordiging in overleg met de directie een aantal voorwaarden vastgesteld, van welke inhoud u kennis zult nemen, nadat u drie maanden bij ons in dienst bent geweest.

De uitkomsten van deze 100 % regeling worden eenmaal per jaar aan de directie en de personeelsvertegenwoordiging voorgelegd. In gemeenschappelijk overleg wordt dan bepaald of de regeling ook voor het volgende jaar zal blijven gelden.

Voor gehuwde vrouwelijke werknemers geldt alleen de wettelijke regeling, dus 80 % van het loon met inachtneming van twee carenzwerkdagen.



Kantine

Ons bedrijf beschikt over een kantine ter versterking van de inwendige mens. Dagelijks wordt aan het hele personeel een kop koffie of thee verstrekt.

Personeelsvertegenwoordiging

Sinds lange tijd bestaat in ons bedrijf een personeelsvertegenwoordiging, waarover u in dit boekje al meermalen hebt gelezen. Deze vertegenwoordiging komt op gezette tijden samen met de directie om te spreken over de gemeenschappelijke belangen van het bedrijf en van degenen, die daar in werken.

Een dergelijke bijeenkomst kan natuurlijk slechts vruchten afwerpen, wanneer de vertegenwoordigers worden gesteund door het hele personeel. Ieder, die deel van de Mercuriusgemeenschap uitmaakt, heeft dan ook tot taak er toe bij te dragen dat de vertegenwoordigers volledig op de hoogte zijn omtrent wensen, klachten en ideeën, die leven onder het personeel.

Ook van u wordt verwacht, dat u, wanneer er iets is, wat u van algemeen belang acht en wat niet door uw chef kan worden opgelost, dit ter kennis brengt aan een van uw vertegenwoordigers, die beoordeelt of het onderwerp inderdaad voor behandeling in de eerstvolgende vergadering in aanmerking komt. De naam van de vertegenwoordiger van uw afdeling wordt u bij indiensttreding opgegeven.

Personeelsafdeling

Meestal hebt u bij uw sollicitatie al kennis gemaakt met onze personeelschef, of anders doet u het in ieder geval op de dag van indiensttreding. Wanneer u na verloop van tijd over persoonlijke aangelegenheden, waarover u niet direct met uw chef wilt of kunt spreken, inlichtingen of advies wilt hebben, kunt u hem altijd treffen tussen 1.30 en 3.00 uur. U dient echter tevoren met uw chef te overleggen, op welk tijdstip u naar hem toe kunt gaan. De personeelsafdeling heeft onder andere tot taak u te helpen bij moeilijkheden, die voor u in het bedrijf of in uw gezin aanwezig zijn.

Hygiëne

In een levensmiddelenbedrijf is de hygiëne natuurlijk een uiterst gewichtige zaak. Om die reden wordt het dan ook bijzonder op prijs gesteld, dat het gehele personeel voortdurend meewerkt aan de bevordering van orde, netheid en zindelijkheid. Een ieder wordt dan ook in de gelegenheid gesteld van de bij de kleedkamers aanwezige wasgelegenheden gebruik te maken.

Het wekelijkse rantsoen

Tenslotte nog een materiële kwestie, die u ongetwijfeld zal interesseren. Opdat u er zich ook persoonlijk van kunt overtuigen, dat de goede naam, die onze produkten genieten, niet ten onrechte bestaat, kunt u wekelijks gratis een van onze produkten mee naar huis nemen, waarbij de keuze geheel aan uzelf wordt overgelaten.

Hiermee hebben wij u een en ander verteld over ons bedrijf. Er is natuurlijk nog veel meer te zeggen, maar de ruimte laat dat niet toe. Trouwens, spoedig zult u persoonlijk met ons bedrijf kennis maken en zelf ervaren wat het betekent om te werken bij de N.V. Koninklijke Pellerij Mercurius voorheen Gebroeders Laan.

Weest u er, in afwachting van die dag, van overtuigd, dat u bij ons van harte welkom bent.

**U kunt ons bereiken
onder nummer
(02980) 8 25 51**





LASSIE

AVENA
LISTA

ya cocida

1

2

3

Haferflocken

LASSIE

TISCHFERTIG

Haferflocken

HARINA DE MAIZ

Kellogg's
RICE
COPIES

la cebada
patento

LASSIE

ALLSON'S
CUSTARD
POWDER

CEBADA
PERLADA

OLANCA
GRAMOS

La semola di blé
marque LASSIE est
fabriquée des ma-
trices premières les
plus sélectionnées et
elle est sans rival
pour la préparation
de pudding, surtout
allément avec jus de
grosses ou d'autres
de fruits.

SEMOLA
DE

La semola de trigo de
la marca LASSIE es
manufacturada de una
excepcional materia
prima, molidura al
mol y sirve para
gudines, flanes, de fruta
etc. Útil para pre-
parar varios platos so-
briosos con suelta
semola de trigo es
combinable con sa-
suras de frutas o
otros sabores de fru-
tas.

美女薏米

ALLSON'S

PEARL
ARLEY

ESTABLISHMENT REALES
HERNANDESLAICA
WOMEN'S - HOLLAND
GUERBA DE HOLANDA
PESO NETO 500 GRS.

ROYAL MILLS OF
HAWKESBURY
FINE GRAIN
OATMEAL

FINE GRAIN
OATMEAL